

## COVID-19: CUIDAR DE VOCÊ É CUIDAR DE TODOS

O momento que estamos vivendo hoje ainda é muito delicado e, por isso, precisamos manter os cuidados que inserimos em nossa rotina nesses últimos meses.

PÁGINA 7



*A pandemia vem mexendo com a vida de todos nós há mais de um ano, e sobretudo agora nos últimos dois meses. Lamentamos muito as vidas perdidas de pessoas envolvidas em nossas atividades, assim como familiares e amigos.*

*Agradecemos aos nossos clientes pela ajuda incansável nesta guerra. Também agradecemos a todos os nossos colaboradores pelo comprometimento, seguindo o slogan: “CUIDAR DE VOCÊ É CUIDAR DE TODOS”. Muito obrigado também, aos Sindicatos dos Trabalhadores nos diversos estados onde atuamos, e aos nossos fornecedores.*

*Permanecemos lutando com todas as forças para passar este momento tão singular, talvez o mais desafiador dos últimos cem anos. Estamos seguindo as normas e diretrizes do Ministério da Saúde do Brasil e da Organização Mundial de Saúde. Assim como em 2020, a MILPLAN oferecerá vacinas para imunização contra gripe H1N1 para todos os colaboradores, em todos os canteiros de obras. A vacinação contra a Covid-19 será oferecida pelo poder público. A indústria da construção, atividade da MILPLAN, está entre os grupos prioritários.*

*Nossas equipes de Medicina e Saúde Ocupacional foram reforçadas, para atender as demandas dos nossos colaboradores. Diariamente são monitorados os sintomas de todos os colaboradores, através do aplicativo de gestão de saúde. Todos os dias, nossos gestores e líderes revisam e refazem as estratégias no combate à pandemia, sem pensar em impactos financeiros, mas unicamente nas vidas das pessoas envolvidas em nossas atividades.*

*Vamos falar sobre boas notícias? Estamos com nível de atividades estável até meados do próximo ano, com contratos com grandes clientes, o que permitirá a manutenção do nosso atual quadro de colaboradores. Planejando o cenário pós-pandemia, lançaremos um propósito para a nossa empresa. A MILPLAN renascerá com forte foco em sustentabilidade, equilíbrio de interesses entre os stakeholders, valorização e desenvolvimento das pessoas, transparência, responsabilidade social e preservação do meio ambiente. Haverá muitas mudanças para as empresas, e também para cada ser humano.*

*Gostaríamos de encorajar você, a também buscar uma nova vida, com propósitos, neste pós-pandemia. Estamos privados de muitas coisas e hábitos que tínhamos no passado, e não temos a certeza de que tudo voltará como antes. Provavelmente os costumes e as atitudes serão diferentes. Poderemos trocar hábitos antigos, nem sempre tão valiosos, por coisas novas e melhores, como maior convívio em família, amizades verdadeiras, amor ao próximo, compaixão, esperança, solidariedade, ajuda e desenvolvimento do conhecimento.*

*Acredite, novos tempos estão por vir, e sem dúvidas, estamos caminhando para um futuro melhor.*

*Toda esta mudança depende de cada um de nós.*

*Muito obrigado novamente e boa leitura.*

Leonardo Guimarães Mendes e Alencar de Souza Filho

### EXPEDIENTE

INFORMIL é uma publicação interna da **MILPLAN Engenharia**

**Coordenação:** Comunicação Corporativa | **Projeto gráfico, reportagem e redação:** Bárbara Marques e Juliana Linhares

**Mês e ano:** Abril de 2021

**Contato e sugestão de matérias:** [informativo@milplan.com.br](mailto:informativo@milplan.com.br)

Nº OBRA	CLIENTE	LOCAL	OBJETO
M. 411	ANGLO AMERICAN	Conceição do Mato Dentro (MG)	Obras civis e montagem eletromecânica para ampliação da Estação de Bombas 1
M. 415	VALE	Marabá (PA)	Montagem eletromecânica das Britagens Primárias e Secundárias, Transportadores de Longa Distância, Filtragem e Sistemas de Rejeito e Captação de Água para o projeto Cobre Salobo III
M. 416	PETROBRAS	Itaboraí (RJ)	Engenharia, fornecimento de bens, obras civis e montagem eletromecânica para finalização das Instalações de Gás da Transpetro no Complexo Petroquímico do Rio de Janeiro
M. 417	MINERAÇÃO VALE VERDE	Craibás (AL)	Montagem eletromecânica da Planta de Beneficiamento de Concentrado de Cobre do Projeto Serrote
M. 419	SAMARCO	Mariana Ouro Preto (MG)	Terraplenagem e obras civis para descaracterização da Barragem de Germano e para implantação do Sistema de Disposição de Rejeitos da Mina Alegria Sul
M. 420	ANGLO AMERICAN	Santo Antônio do Gramma (MG)	Obras civis e montagem eletromecânica para ampliação da Estação de Bombas 2 e para substituição de trecho do Mineroduto do Sistema Minas-Rio
M. 421	VALE	Nova Lima Itabirito (MG)	Montagem eletromecânica da Nova Usina de Filtragem e dos Sistemas de Adensamento e Bombeamento de Rejeito de Vargem Grande 1 e 2
M. 421A	VALE	Itabirito (MG)	Obras civis e montagem eletromecânica da Empilhadeira 032-EM-01 do Pátio de Homogeneização da Mina do Pico
M. 422	VALE	Parauapebas (PA)	Montagem eletromecânica do Projeto de Recuperação de 10 Mtpa dos Finos da Barragem de Gelado
M. 423	VALE	São Gonçalo do Rio Abaixo (MG)	Montagem eletromecânica da Nova Usina de Filtragem de Rejeitos da Mina de Brucutu
M. 424	COBRA BRASIL	Macaé (RJ)	Montagem mecânica da Caldeira de Recuperação de Calor 386t/h da UTE de 565 MW da Marlim Azul Energia (Pátria, Shell e Mitsubishi)
M. 425	VALE	Canaã dos Carajás (PA)	Montagem eletromecânica para melhorias estruturais e substituição dos britadores das Britagens Móveis 1 e 4 do Complexo Ferro Carajás S11D
M. 426	IMERYS	Tomé-Açu (PA)	Construção e montagem para substituição de trecho de 24 km do Mineroduto Ø 14" da Rio Capim Caulim

## ACONTECE

# AUDITORIA DE RECERTIFICAÇÃO NAS NORMAS ISO9001:2015, ISO 14001:2015 E ISO 45001:2018

Em 2020, a MILPLAN conquistou a certificação ISO 45001:2018 e agora chegou o momento de demonstrar que nossa organização vivenciou, aperfeiçoou e implantou nas suas obras o nosso sistema de gestão.

Nesta etapa de recertificação serão escolhidas duas obras (ainda não definidas), onde todos os processos serão auditados. A certificação nas normas ISO9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 demonstra nosso compromisso com a melhoria contínua, satisfação do cliente, saúde ocupacional e segurança dos colaboradores envolvidos, preservação do meio ambiente prevenindo a poluição com ênfase nos resíduos gerados e atendendo as legislações. O não cumprimento aos requisitos auditados pode ter como consequência a suspensão dos nossos certificados.



# IMPLEMENTAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E COMITÊS

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da MILPLAN é um órgão colegiado extremamente importante para o sistema de governança corporativa. O Conselho monitora as ações e resultados de curto prazo, mas é o responsável maior pelas ações de médio e longo prazos. Compete ao mesmo, dentre outras atribuições:

- Contribuir para o equilíbrio entre os interesses dos acionistas e dos administradores;
- Zelar pela imagem, conceito e integridade da Companhia e de suas controladas perante o mercado e a sociedade;
- Fixar a orientação geral dos negócios e das estratégias da companhia e de suas controladas, definir objetivos, diretrizes e aprovar investimentos;
- Aprovar o planejamento estratégico da Companhia e de suas controladas proposto pela Diretoria, e acompanhar os resultados de desempenho da companhia, de suas controladas e da Diretoria;
- Eleger, destituir e fixar a remuneração individual dos membros da Diretoria da MILPLAN e de suas controladas;
- Propor e acompanhar projetos relacionados a novos negócios para a Companhia e suas controladas;
- Garantir a qualidade da gestão da Companhia e de suas controladas, estabelecer regras de avaliação e desempenho, remuneração e sucessão aplicáveis aos membros da Diretoria;
- Propor e acompanhar procedimentos de gestão de riscos empresariais para a Companhia e suas controladas;
- Aprovar o organograma funcional da Companhia e de suas controladas;
- Aprovar e monitorar o código de conduta proposto pela Diretoria;
- Contribuir para a definição dos códigos de boas práticas de governança e monitorá-los;
- Escolher e destituir os auditores independentes, examinar e validar recomendações sobre os processos corretivos de auditoria;
- Deliberar sobre a criação ou extinção de comitês especializados, definindo atribuições específicas, membros, cronograma de reuniões e regime de funcionamento;
- Contribuir proativamente na prospecção de novos negócios, participações acionárias e/ou intensificação dos negócios.

Como previsto no Acordo de Acionistas da MILPLAN, o Conselho tem cinco membros, sendo três acionistas e dois independentes. Os membros acionistas são Germana Guimarães Mendes Giannetti, Alencar de Souza Filho e Leonardo Guimarães Mendes. Os independentes são Marcelo Marques Moreira Filho e José Eduardo Quintella.

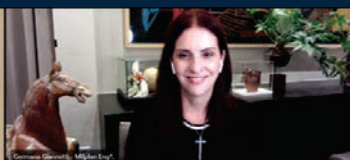
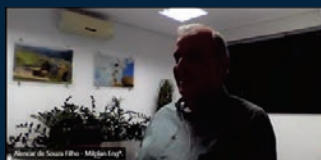
Marcelo já participa desde 2013, tem perfil financeiro, passou pela Arthur Andersen Consultoria, Bancos Patrimônio e Pátria, Dasa, Setter Investimentos, sendo atualmente o vice-presidente financeiro do Grupo Notredame Intermédica.

Quintella está chegando agora, tem perfil técnico. Foi diretor da Odebrecht Engenharia e Construção no Brasil, a partir de 2017, quando foram afastados vários executivos do quadro da empresa e iniciada uma transformação interna com o estabelecimento de governança.

Com a instituição do Conselho de Administração, a MILPLAN transmite maior segurança e transparência ao mercado, demonstrando sua preocupação com as boas práticas de governança e perpetuação da empresa.

MARCELO MOREIRA

JOSÉ EDUARDO QUINTELLA



### **COMITÊ DE INTEGRIDADE EMPRESARIAL**

O Comitê de Integridade Empresarial da MILPLAN foi criado em 2016, para tratar as denúncias/sugestões recebidas através do Canal de Denúncias, discussões acerca do Código de Conduta e eventuais descumprimentos, atualização da Matriz de Risco Empresarial em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e qualquer outra situação que possa gerar risco à Empresa.

O Comitê deve zelar pelo cumprimento das regras de governança corporativa. É composto por, no mínimo quatro membros sendo um representante dos Acionistas e os demais pertencentes à Diretoria e às áreas de Recursos Humanos, Jurídico e Administração. Atualmente é formado por Germana Mendes Giannetti, José Elísio Pena, Leonardo Mendes, Marcelino Barbosa, Márcio Renato, Mônica Veríssimo e Roberto Sanguinette.

O Canal de Denúncias é o principal meio de comunicação de desvios que infrinjam as diretrizes de Integridade Empresarial e Código de Conduta da MILPLAN. Com o anonimato das denúncias assegurado, ele é instrumento para detecção de eventuais irregularidades, tais como falhas de controle, fraudes internas e externas, atos ilícitos e descumprimento a princípios éticos e políticas internas.

O Código de Conduta da MILPLAN é estruturado em torno das normas que refletem a cultura, missão e valores da empresa, é um indicador do comportamento ético que se espera de cada um, para que se tenha uma cultura de integridade, transparência e política de boas condutas.

A Matriz de Risco Empresarial é a ferramenta utilizada pela MILPLAN para que a gestão possa mensurar, avaliar e ordenar os eventos de riscos que podem afetar o alcance dos objetivos das operações e, conseqüentemente, os objetivos estratégicos da empresa.

Em relação à LGPD, é importante informar que a MILPLAN já está em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados, utiliza os meios razoáveis de mercado e legalmente requeridos para preservar a privacidade dos dados que trata, adota medidas institucionais e, ainda, mantém um programa de governança em privacidade aplicado às suas atividades, que é periodicamente avaliado e atualizado pelo Comitê de Integridade.

A MILPLAN busca sempre estar em conformidade, ou seja, cumprir as normas legais e observar as regras descritas em seu Estatuto Social e demais documentos societários. Além disso, a MILPLAN busca continuamente a adoção de boas práticas, na busca constante por evitar desvios e inconformidades, bem como o tratamento dos riscos da operação de maneira eficaz.

A governança corporativa aliada a um efetivo programa de integridade estão diretamente vinculadas à construção de uma cultura organizacional ética, forte, munida de integridade empresarial e controles internos.

### **COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL**

Desde o ano de 2012, a MILPLAN vem desenvolvendo projetos e ações de voluntariado relacionados à Responsabilidade Social.

Com o crescimento da empresa, a estruturação de novos processos, a necessidade de estarmos mais próximos dos clientes e das comunidades onde estamos inseridos, no final de 2019, o Comitê de Responsabilidade Social da MILPLAN foi reestruturado e uma Norma Interna foi criada objetivando nortear as estratégias da MILPLAN para o desenvolvimento e consolidação dos Princípios de “Responsabilidade Social” e de “Perpetuação Sustentável da Empresa”, buscando equidade entre a geração de valor para a própria organização e seus públicos de relacionamento.

Neste sentido, temos hoje um Comitê de Responsabilidade Social, de caráter voluntário, consultivo e propositivo, com a missão de avaliar e selecionar as demandas sociais, como também estimular o voluntariado na Sede e nas obras.

O Comitê é composto por sete membros, todos alocados na Sede, sendo um representante do Conselho de Administração ou Acionista, um da área de RH e os outros cinco das demais áreas. O mandato dos

membros do Comitê é de um ano, renovável por mais um ano. Porém, deve-se buscar sempre um revezamento das pessoas, para que haja a contribuição e o engajamento de todos os colaboradores da empresa.

Destacamos como principais atribuições do Comitê: elaborar anualmente o Projeto de Responsabilidade Social, selecionar ações sociais a serem implementadas na Sede e obras; acompanhar as ações sociais; selecionar e definir as doações pontuais e através das leis de incentivo fiscal; orientar os colaboradores da MILPLAN sobre assuntos relacionados à Responsabilidade Social, voluntariado e consciência cidadã; cuidar do registro das ações sociais; levantar os dados para elaboração anual do Balanço de Responsabilidade Social, estabelecer e acompanhar os indicadores e metas do Programa de Responsabilidade Social, dentre outras.

## DO NOSSO INTERESSE

### IMPLEMENTAÇÃO DO PMO (Escritório de Projetos)

Em abril de 2019, a MILPLAN iniciou a implantação do PMO (Project Management Office ou Escritório de Projetos).

Para o desenvolvimento do projeto, contratamos a PKM Consultores, consultoria especializada na implantação de Escritório de Projetos.

O primeiro passo na pré-implantação do escritório de projetos foi a avaliação do estado de maturidade dos processos de gestão executados atualmente na MILPLAN. Para realização do diagnóstico, a equipe utilizou as boas práticas de Gestão de Projetos difundidas pelo PMI (Project Management Institute), no guia PMBOK (Project Management Body of Knowledge), e as metodologias MMGP (Modelo de Maturidade em Gestão de Projetos), desenvolvidas pelo professor Darci Prado e Russel D. Archibald.

Com o diagnóstico em mãos, a MILPLAN iniciou a estruturação do PMO e também o desenvolvimento da Metodologia de Gestão de Projetos.

Essa nova etapa iniciou-se a partir de uma análise aprofundada dos diversos processos executados. O projeto está sendo realizado com a colaboração de vários profissionais da Sede e obras, avaliando-se as fases de Captação de Novos Negócios, Iniciação, Planejamento, Execução, Monitoramento/Controle e Encerramento dos Projetos.

Ao final da elaboração da Metodologia de Gestão de Projetos e criação do PMO, encontramos um novo desafio: a implantação de uma nova cultura de gestão dos Projetos. Com a padronização do gerenciamento dos projetos, a MILPLAN passa a controlar e executar seus projetos com maior excelência em todas as obras contribuindo sempre com a nossa visão – alcançar a excelência em obras industriais.

O desenvolvimento desse grande projeto e de todas essas etapas está sendo concluído com êxito, graças a equipe comprometida e engajada responsável pela elaboração dos processos que serão, a partir de agora, um guia no gerenciamento de projetos na MILPLAN.

### CONHEÇA A EQUIPE DE DESENVOLVIMENTO DO PMO MILPLAN:



Com a implementação do escritório de projetos, a MILPLAN está cada vez mais atenta às melhorias, inovações e tendências do mercado que possam agregar as etapas de gerenciamento e performance de novos projetos. A MILPLAN está dando um grande passo em direção à perpetuação sustentável da empresa à medida que incorpora ao seu ativo organizacional, o conhecimento gerado pela expertise dos seus colaboradores.

### BENEFÍCIOS DA IMPLANTAÇÃO DO PMO (Escritório de Projetos)



## SAÚDE EM DIA

# COVID-19: Cuidar de você é cuidar de todos!

*O momento que estamos vivendo hoje ainda é muito delicado e, por isso, precisamos manter os cuidados que inserimos em nossa rotina nesses últimos meses.*

Proteja a sua saúde e a dos demais adotando as ações preventivas recomendadas:

- Use constantemente a máscara durante o seu horário de trabalho e na vida social;
- Durante o horário de trabalho utilize o seu kit de máscaras diário e respeite o horário de troca das mesmas;
- Respeite o distanciamento social;
- Lave as mãos e utilize álcool 70%;
- Evite sair de casa para atividades não essenciais e evite aglomerações;
- Siga atentamente as normas sanitárias.

O Plano Nacional de Operacionalização da Vacinação contra a COVID-19 está em andamento sendo observado o cronograma e o protocolo de vigilância epidemiológica de cada município.

É extremamente importante que não se confunda a flexibilização da quarentena com o fim da pandemia, sejamos responsáveis em nossas ações e multiplicadores das boas práticas de prevenção.



# CONSTRUINDO UMA MINERAÇÃO MAIS SEGURA E SUSTENTÁVEL

*MILPLAN contribui para a retomada da Samarco em Mariana (MG), construindo novos métodos de operação.*

Em 2019, a SAMARCO conquistou a Licença de Operação Corretiva (LOC), um importante marco para a empresa. No entanto, com o compromisso de reiniciar as operações de forma segura e sustentável, a retomada da SAMARCO só aconteceu após a implementação do sistema de filtragem de rejeitos.

A MILPLAN trabalhou na obra M.410, em consórcio com as empresas Reta e Flapa, no desenvolvimento de obras civis e montagem eletromecânica da Planta de Filtragem do Concentrador 3 e do Sistema de Disposição de Rejeitos na Cava Alegria Sul da Unidade Industrial de Germano.

No dia 23 de dezembro de 2020, a Samarco reiniciou suas operações em Mariana (MG). A Unidade Industrial de Germano, está operando com nova tecnologia para disposição final dos rejeitos, utilizando a cava existente e sistema de filtragem para empilhamento a seco de rejeitos.

Para a operação do primeiro concentrador, espera-se que o sistema de filtragem de rejeitos em funcionamento permita que cerca de 80% do total de rejeitos sejam empilhados a seco na Cava Alegria Sul após o beneficiamento. Os 20% de resíduos remanescentes, compostos por água e finos de minério, serão levados para a Cava Alegria Sul, um espaço confinado em uma estrutura de formação natural rochosa que aumenta a segurança.

Nós fazemos parte da construção de uma nova mineração, mais segura e sustentável.

